**ВЕСТИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ШАГАЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

От 29.06.2022г №26 с. Шагалово.

**«Работники организаций, которые приостановили свою деятельность, могут быть временно трудоустроены в другие места»**

Правительство Российской Федерации установило особенности регулирования трудовых отношений в организациях, приостановивших свою деятельность в текущем году.

В соответствии с постановлением от 30.03.2022 № 511, в случае поступления в центр занятости населения сведений от работодателя о приостановке производства (работы), центр занятости населения при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей направляет работнику предложение о временном переводе его к другому работодателю с указанием должности, профессии, специальности, условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий и извещает работодателя о направлении указанного предложения.

При наличии письменного согласия работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Приостановление действия первоначально заключенного трудового договора осуществляется на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя. В случае отказа другого работодателя заключить срочный трудовой договор первоначально заключенный трудовой договор продолжает действовать в полном объеме.При прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Тираж 50экз.