**АДМИНИСТРАЦИЯ ШАГАЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОЧЕНЕВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.03.2018 № 37-1

**Об утверждении Положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного**

**самоуправления Шагаловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области**

В соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.2018 № 246-ОЗ «О внесении изменений в статью 6 Закона Новосибирской области « О государственной гражданской службе Новосибирской области» и статью 3 Закона Новосибирской области «О муниципальной службе в Новосибирской области» установлены типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы,

**ПОСТАНОВИТЬ:**

1.       Утвердить Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Шагаловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области согласно Приложению.

2.       Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) и  размещению на официальном сайте Шагаловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области.

3.       Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

4.       Признать утративши силу  постановление  от 09.09.  2008 г. № 26 «Квалификационные   требования к должностям муниципальной службы Шагаловского сельсовета ».

Глава Шагаловского сельсовета Н.В. Егорова.

Приложение

К постановлению администрации

Шагаловского сельсовета Коченевского района

Новосибирской области

29.03.2018 г. № 37-1

**Положение**

**о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в  органах местного  самоуправления Шагаловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области**

1. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы устанавливаются в целях обеспечения высокого профессионального уровня муниципальных служащих, унификации квалификационных требований к муниципальным служащим муниципальных образований Ленинградской области.
2. Квалификационные требования, предъявляемые к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года).
3. высшая группа должностей муниципальной службы — высшее образование не ниже уровня специалиста, магистратуры, не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки  (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года).  
   2) главная группа должностей муниципальной службы — высшее образование, не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки ( распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года).  
   3) ведущая группа должностей муниципальной службы — высшее образование, не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки ( распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года).  
   4) старшая группа должностей муниципальной службы категорий «руководители» и «специалисты» — высшее образование (без предъявления требований к стажу) либо среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, при стаже муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года).  
   5) старшая группа должностей муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» и младшая группа должностей муниципальной службы категорий «специалисты» и «обеспечивающие специалисты» — профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности (без предъявления требований к стажу  (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года).
4. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.
5. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.